



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА С ВНУТРИГОРОДСКИМ ДЕЛЕНИЕМ  
«ГОРОД МАХАЧКАЛА»  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 47»

368912 г. Махачкала пос. Шамхал ул. Исаева, 1 Тел. 8 903 499 89 47. e-mail: [ege200647@yandex.ru](mailto:ege200647@yandex.ru), [srednaja47@mail.ru](mailto:srednaja47@mail.ru)  
<http://www.mahach47.dagschool.com> ОКПО 49165600, ОГРН 1070560001896 ИНН/КПП 0560034725, 05730100  
3 сентября 2020 г. № 65

ПРИКАЗ № 65 -П.

по МБОУ СОШ № 47 пос.Шамхал г.Махачкалы от 3 сентября 2020 года.  
«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 47»

Во исполнении Федерального закона от 25.12.2008г. №273-ФЗ " О  
противодействии коррупции", в целях профилактики коррупционных проявлений  
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Кодекс этики и служебного поведения работников  
МБОУ СОШ 47.
2. Работникам МБОУ СОШ № 47 руководствоваться в своей деятельности  
общими положениями, основными обязанностями, принципами и правилами  
служебного поведения работников, рекомендательными этическими  
правилами служебного поведения работников.
3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ СОШ № 47

Б.М.Тажутдинов





г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) уведомлять директора, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам МБОУ СОШ № 47 каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками рабочего процесса, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету организации;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

м) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе организации, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

#### **Статья 4.**

##### **Соблюдение законности**

1. Работники МБОУ СОШ № 47 обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты органов местного самоуправления, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты МБОУ СОШ № 47.

2. Работники МБОУ СОШ № 47 в своей деятельности не должны допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3. Работники МБОУ СОШ № 47 обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

#### **Статья 5.**

##### **Требования к антикоррупционному поведению работников МБОУ СОШ № 47.**

1. Работники МБОУ СОШ № 47 при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Работникам МБОУ СОШ № 47 запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

### **Статья 6.**

**Этика поведения работников, наделенных организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБОУ СОШ № 47.**

1. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники МБОУ СОШ № 47, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБОУ СОШ № 47 к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работники МБОУ СОШ № 47, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4. Работники МБОУ СОШ № 47, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли меры недопущению таких действий или бездействий.

### **Статья 7.**

#### **Служебное общение.**

1. В общении работникам МБОУ СОШ № 47 необходимо руководствоваться конституционными положениями, согласно которым человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В общении с участниками рабочего процесса, гражданами и коллегами со стороны работника МБОУ СОШ № 47 недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3. Работники МБОУ СОШ № 47 должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с общественностью и коллегами.

#### **Статья 8.**

##### **Внешний вид.**

Внешний вид работников МБОУ СОШ № 47 при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **Статья 9.**

##### **Ответственность сотрудника за нарушение Кодекса.**

За нарушение положений Кодекса работник МБОУ СОШ № 47 несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение сотрудником норм Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.